



Любослав Костов

Дата на раждане: 16/08/1991 | **Място на раждане:** София, България |

Гражданство: българин | **Телефонен номер:** (+359) 0 (Служебен) | **Електронен адрес:**

lkostov@citub.net |

Адрес: Университет за Национално и Световно Стопанство, 1700, Sofia, България (Служебен)

• ТРУДОВ ОПИТ

ВИЦЕПРЕЗИДЕНТ И ГЛАВЕН ИКОНОМИСТ – КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ – 2021 – В ход – СОФИЯ

Управленски функции:

- Участва в бюджетна комисия на Министерство на финансите и НСТС
- Публично представява позициите и политиките на КНСБ по икономическа и бюджетна тематика
- Ръководи ресор доходи и бюджет
- Ръководи изследователската програма на КНСБ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР – ИНСТИТУТ ЗА СОЦИАЛНИ И СИНДИКАЛНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ – 2021 – В ход – СОФИЯ, БЪЛГАРИЯ

Професионални функции:

- Икономически анализи с фокус върху идентифицирането на сериозни макроикономически дисбаланси в България.
- Анализи на националната система за данъчна политика и нейното въздействие върху служителите и предприятията.
- Икономически и правни анализи на определянето на минималната работна заплата в България: законоустановена минимална работна заплата и минимални заплати, прилагани чрез колективни трудови договори.
- Анализи на неравенството в заплащането и социалното неравенство в България и коригиращи мерки чрез политики за определяне на заплатите.
- Индустириални отношения: Анализ и наблюдение на практиките за колективно договаряне на заплатите на секторно и фирмено ниво.

Управленски функции:

- Представява ИССИО заедно с председателя на Управителния съвет
- Координация на изследователските и обучителните задачи на ИССИО
- Контрол върху работата на членовете на екипа на ИССИО
- Контрол на качеството на изследователските публикации и обучителните дейности на ИССИО

ГЛАВЕН АСИСТЕНТ – ИНСТИТУТ ЗА СОЦИАЛНИ И СИНДИКАЛНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ – 2017 – 2021 – СОФИЯ, БЪЛГАРИЯ

Професионални функции:

- Икономически анализи с фокус върху идентифицирането на сериозни макроикономически дисбаланси в България.
- Анализи на националната система за данъчна политика и нейното въздействие върху служителите и предприятията.
- Икономически анализ на политиките за заплати, прилагани чрез националния бюджет на секторно ниво.
- Икономически и правни анализи на определянето на минималната работна заплата в България: законоустановена минимална работна заплата и минимални заплати, прилагани чрез колективни трудови договори

ИКОНОМИЧЕСКИ АНАЛИЗАТОР – ИНСТИТУТ ЗА СОЦИАЛНИ И СИНДИКАЛНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ – 2015 – 2017 – СОФИЯ, БЪЛГАРИЯ

Професионални функции:

- Икономически анализи с фокус върху идентифицирането на сериозни макроикономически дисбаланси в България.
- Анализи на националната система за данъчна политика и нейното въздействие върху служителите и предприятията.
- Икономически анализ на политиките за заплати, прилагани чрез националния бюджет на секторно ниво

ГЛАВЕН АСИСТЕНТ ДОКТОР ПО НАПРАВЛЕНИЕ ИКОНОМИКА – УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО – 2019 – В ход – СОФИЯ, БЪЛГАРИЯ

Преподава в:

- Въведение в икономиката
- Макроикономика и микроикономика
- Човешки капитал
- Профсъюз и синдикални политики

● ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

2016 – 2019 Sofia, България

ДОКТОР ПО ПОЛИТИЧЕСКА ИКОНОМИЯ (МИКРОИКОНОМИКА И МАКРОИКОНОМИКА)

Университет за национално и световно стопанство

Уебсайт <https://www.unwe.bg/en/>

2014 – 2015 София, България

МАГИСТЪРСКА СТЕПЕН ПО ИКОНОМИКА Университет за национално и световно стопанство

Уебсайт <https://www.unwe.bg/en/>

2010 – 2014 София, България

БАКАЛАВЪРСКА СТЕПЕН ПО ИКОНОМИКА Университет за национално и световно стопанство

Уебсайт <https://www.unwe.bg/en/>

2005 – 2010 Кюстендил, България

ГИМНАЗИАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ Езикова гимназия "Д-р Петър Берон", Кюстендил, България

● ЕЗИКОВИ УМЕНИЯ

Майчин(и) език(ци): **БЪЛГАРСКИ**

Други езици:

	РАЗБИРАНЕ		ГОВОРЕНЕ		ПИСАНЕ
	Слушане	Четене	Устно изразяване	Участие в разговор	
АНГЛИЙСКИ	C1	C1	C1	C1	C1

Нива: A1 и A2: Основно ниво на владение; B1 и B2: Самостоятелно ниво на владение; C1 и C2: Свободно ниво на владение

● УМЕНИЯ

управление на проекти | управляване на ресурси | определяне на научноизследователски теми | осъществяване на полево изследване | use of the Internet as a communication and research tool | методика на научни изследвания | извършване на научноизследователска дейност | управление на персонала | Team oversight | Quality Assurance/Quality Control | управление на конфликти | Conflict resolver | Advanced ICT skills (Microsoft Word, Excel, PowerPoint) | Statistics Software STATA | IBM SPSS Statistics 25

● МРЕЖИ И ЧЛЕНСТВА

2021 – В ХОД София, България

Пълноправен член на Българския икономически и социален съвет (ИСС)

Член на Комисията по икономическа политика на НС

Връзка <https://esc.bg/komisija/komisiia-po-ikonomicheska-politika/>

2021 – В ХОД

Пълноправен член на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС)

Участвайте в комисията по бюджетна политика на НСТС

2015 – 2019 Brussels, Belgium

Заместник-член в Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК)

- Месечно участие в секциите – ECO и TEN
- Участие в разработването на становища по собствена инициатива

● ПРОЕКТИ

2024 – 2025

Икономически науки в Университета за национално и световно стопанство (УНСС): политическа икономия и икономика

Член на научния колегиум по договор с УНСС No. НИД-НИ-20/2024/A

2021 – 2024

Макроикономически и социални измерения на екологичната трансформация в контекста на Зеления пакт на ЕС

Член на научния колегиум по договор с Университета за национално и световно стопанство (УНСС) No. НИД-НИ-8/2021

2020 – 2022

Неравенство в разпределението на богатството в България в периода 1990-2018 г.

Член на научния колегиум по договор с Университета за национално и световно стопанство (УНСС) No. НИД-НИ-16/2020

2023 – В ХОД

EAGLE: Обучение на преподавателите: Улесняване на преподавателите за възрастни да прилагат принципите на андрагогиката чрез използване на симулационно обучение, базирано на игри.

Любослав Костов е ръководител на проекта EAGLE.

Обща стойност на проекта: 250 000 евро

Стойност, отпусната на ИССИО: 50 000 евро

Членове на екипа, управлявани по проекта: 13 (5 от ИССИО и 8 външни експерти)

Обхват на отговорностите:

- управление на изследователската работа и резултатите от обучението
- контрол на качеството на изследователската работа и резултатите от обучението
- разрешаване на конфликти, ако се наблюдават конфликти между членовете на екипа
- цялостна координация на резултатите
- надзор на резултатите от проекта

Постигнати резултати по проекта:

- Многоезичен и многофункционален уебсайт на проекта на английски, български, гръцки, естонски и френски език.
- Обучителни модули на EAGLE - задълбочена обучителна програма, включваща принципите на андрагогиката както в нови, така и в съществуващи възможности за обучение на възрастни, предназначена да подпомогне преподавателите да въведат иновации в обучението на възрастни, обхващаща 3 основни теми: „Зелени умения и устойчивост“, „Права на служителите при дистанционна работа“ и „Цифрови умения за преподаватели на възрастни“.
- Образователни сценарии на EAGLE - методологично ръководство за включване на обучение чрез игри в образователни предложения и възможности за обучение, включително документирано ръководство за прилагане на методологии за обучение чрез игри, както и 6 сценария за обучение чрез игри, разработени въз основа на ключови теми на проекта, включващи принципите на андрагогиката в обучението и образованието чрез игри.
- EAGLE 3D платформа – авангардна, персонализирана 3D виртуална учебна среда, която включва разработените в проекта възможности за 3D виртуално обучение. Тя позволява на преподавателите и

обучаемите да се запознаят с разработените обучителни модули и да проверят знанията си чрез сценарии за обучение, базирани на игри, в рамките на проекта. Това подобрява капацитета на преподавателите да предоставят и включват методологии за обучение, базирани на игри, и андрагогика в своите учебни програми.

- Наръчник за 3D платформата, съдържащ методологични насоки за внедряване на 3D платформата, както и всички образователни възможности на проекта, в учебните програми за образование и обучение на възрастни. Освен това в проекта участват 120 преподаватели за възрастни.

Проектът EAGLE (№ 2023-1-BG01-KA220-ADU-000160099) се ръководи от Института за социални и синдикални изследвания и обучения и се изпълнява в партньорство с 5 организации – Фондация „Бизнес за образование“ (България), SMARTUP (Испания), INSTITOUTO TECHNOLOGIAS/CTI ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ (Гърция), Euroopas (Естония), ALL DIGITAL AISBL (Белгия).

Проектът се изпълнява в мултинационално и високоекспертно партньорство, включващо експерти в областта на дигиталните технологии и образованието.

Връзка <https://eagleproject.net/en/#:~:text=EAGLE%3A%20Educate%20the%20Educators%3A%20Facilitate%20Adult%20educators%20to%20their%20learning%20goals%20through%20engaging%20and%20motivational%20methodologies.>

03/2024 – В ХОД

Устойчиво развитие чрез социално партньорство, реф. № BG05SFPR002-1.005-0007, Програма за развитие на човешките ресурси, Процедура BG05SFPR002-1.005 - СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО

Любослав Костов е ръководител на проекта по следните изследователски теми, предвидени в рамките на проекта:

- Препоръки за динамика на заплатите и конвергенция на заплатите към българските социални партньори на секторно и фирмено ниво
- Колективни трудови договори (КТД) в българските предприятия и тяхното въздействие върху разликата в заплащането между половете
- Допустима заплата и нейното значение на национално ниво: български контекст за прилагане на концепцията за достойна заплата
- Социален диалог и КТД в мултинационалните компании (МНК) в България (напредък в трудовите и индустриалните отношения в подразделенията на МНК в контекста на дигитализацията, прехода към „зелена“ или кръгова икономика и кризата след Covid и енергийната криза) Европейски стълб на социалните права (ЕССП): анализ на показателите, обхванати за България, както и с регионално измерение
- Тримесечен брой на Бюлетина на пазара на труда за България (преглед на нивата на заетост и безработица, нивата на активност, заплатите по сектори, динамиката и определянето на минималната работна заплата)
- Разработване на модули за самообучение, обхващащи режима на индустриалните отношения в България (модули по: Основи на индустриалните отношения; Трудови и социалноосигурителни права; Икономика на труда; Колективно договаряне; Колективни трудови спорове; Икономика, социална политика и управление; Специфика на колективното договаряне по сектори)

Обща стойност, отпусната на ИССИО (до октомври 2025 г.): 42 900 евро

Членове на екипа, управлявани по проекта: 45 експерти (от ИССИО и външни експерти)

Обхват на отговорностите:

- управление на изследователската работа и резултатите от нея
- контрол на качеството на изследователската работа и резултатите от нея
- разрешаване на конфликти, ако се наблюдават конфликти между членовете на екипа
- цялостна координация на графика за изпълнение на задачите и разпределението им между членовете на екипа
- надзор на резултатите от проекти

Любослав Костов ръководи общо 45 изследователи от различни области. Работата на изследователския екип включва проучвания, анализи, секторни мерки и стратегии, предложения за законодателни промени, разработване и прилагане на политики, свързани с повишаване на заплатите на работещите в изследваните икономически дейности. Резултати от проекта, създадени под ръководството на Любослав Костов (до октомври 2025 г.):

- 14 анализа на секторно ниво върху динамиката на заплатите и конвергенцията на заплатите
- Приета методология за анализ на факторите, катализиращи разликата в заплащането на половете на фирмено ниво
- Методологично подобрене на методологията на КНСБ за минимална заплата
- 3 анализа на EPSR за България с обхванати регионални измерения
- Тримесечен брой на Бюлетина на пазара на труда за България, разпространен до синдикални организации на секторно ниво

Връзка <https://projectesf.dostoentrud.org/analizi-i-dokladi/>

Любослав Костов е ръководител на проекта по следните дейности, предвидени като част от него:

- изследвания в 17 икономически сектора за идентифициране на цифровите умения, необходими на служителите за изпълнение на ежедневните им задачи;
- разработване, тестване и валидиране на 170 унифицирани профила на цифрови умения в наблюдаваните сектори;
- анализи на нивото на умения на работната сила в 17-те целеви сектора;
- приемане на учебно съдържание/разработване на неформални обучителни програми за развитие на специфични цифрови умения;
- пилотно тестване/адаптиране/признаване на учебно съдържание за развитие на специфични цифрови умения – обхващащо поне 500 служители от целевите икономически дейности;
- разработване и приемане на секторни квалификационни рамки за развитие на цифрови умения;
- разработване на методологични насоки за поддържане и повишаване на цифровите умения на работниците.

Обща стойност, отпусната на ИССИО: 50 400 евро

Членове на екипа, управлявани по проекта: 51 експерти (от ИССИО и външни експерти)

Обхват на отговорностите:

- управление на изследователската работа и резултатите от нея
- контрол на качеството на изследователската работа и резултатите от нея
- разрешаване на конфликти, ако се наблюдават конфликти между членовете на екипа цялостна координация на графика за изпълнение на задачите и разпределението им между членовете на екипа
- надзор на резултатите от проекта

Любослав Костов е ръководил работата на работното място и изпълнението на проекти на общо 51 експерти и изследователи от различни области. Работата на изследователските екипи включва 17 секторни анализа на икономическите дейности, секторни и национални мерки и стратегии, разработване и приемане на секторни квалификационни рамки за развитие на цифрови умения, разработени методологични насоки. Резултатите от проекта са създадени под ръководството на Любослав Костов.:

- секторни анализи (общо 2042 страници)
- секторни квалификационни рамки за развитие на цифрови умения
- методологични насоки за поддържане и повишаване на цифровите умения на работниците в 170 професии (4250 страници).

Връзка <https://knsb-bg.org/index.php/2021/05/07/knsb-startira-proekt-bg05m9op001-1-128-0001-partnorstvo-v-digitalna-sreda/#:~:text=Чрез настоящия проект ще се разработят%2C тестват и,на дигитални умения в 17 конкретни Икономически дейности.>

Подобряване на адаптивността на служителите и укрепване на колективното договаряне чрез съвместни действия на социалните партньори на национално и секторно ниво, реф. № BG05M9OP001-1.051-0003

Любослав Костов беше ръководител на проекта по специфични изследователски дейности, предвидени в рамките на проекта. Общата цел на проекта е насърчаване на съвместните действия на социалните партньори в процеса на разработване и въвеждане на нови практики и инструменти за разширяване на обхвата на добре функциониращия социален диалог и колективното договаряне.

Обща стойност, отпусната на ИССИО: 65 956 евро

Членове на екипа, управлявани по проекта: 32 експерти (от ИССИО и външни експерти)

Обхват на отговорностите:

- управление на изследователската работа и резултатите от нея
- контрол на качеството на изследователската работа и резултатите от нея
- разрешаване на конфликти, ако се наблюдават конфликти между членовете на екипа
- цялостна координация на графика за изпълнение на задачите и разпределението им между членовете на екипа
- надзор на резултатите от проекта

Изследователската работа обхващаше както количествени, така и качествени анализи. Въз основа на събраните данни ISTURET изготви предложения за дейности и законодателни изменения на секторно и национално ниво в областта на трудовите и социално-осигурителните отношения. Любослав Костов изигра ключова роля за постигането на резултатите от проекта, обхващащи:

- национални доклади за България (над 400 страници),

- секторни и индустриални анализи (близо 2000 страници)
- препоръки за секторни и индустриални политики

Връзка <https://knsb-bg.org/index.php/2019/08/30/knsb-startira-proekta-po-operativna-prokgrama-razvitie-na-choveshkite-resursi-zaedno-s-rabotodatelskite-organizaczii/>

2021 – 2023

Социалните партньори заедно за дигитална трансформация на света на труда. Нови измерения на социалния диалог, произтичащи от Автономното рамково споразумение за дигитализация – TransFormWork VS/2021/0014

Любослав Костов е водещ експерт по научни изследвания и ръководител на изследователска работа за България.

Обща стойност, отпусната на ИССИО: 7 500 евро

Членове на екипа, управлявани по проекта: 4 експерти (1 от ИССИО и 3 от CINUB и BIA)

Обхват на отговорностите:

- управление на изследователската работа и резултатите от нея
- контрол на качеството на изследователската работа и резултатите от нея
- разрешаване на конфликти, ако се наблюдават конфликти между членовете на екипа
- цялостна координация на графика за изпълнение на задачите и разпределение на задачите между членовете на екипа
- надзор на резултатите от проекта по отношение на съответствието с договорената методология от партньорите по проекта и очакваното (обемно) съдържание на българските научни статии

Любослав Костов изигра ключова роля за постигането на резултатите от проекта, обхващащи:

- приемане на методологични насоки за членовете на екипа относно очакваната изследователска работа в България;
- проучване на българския контекст по отношение на дигитализацията и политиките на социалните партньори за дигитализация;
- количествено проучване в български предприятия; качествено интервю проучване сред синдикални организации на секторно ниво;
- препоръки относно политиките към синдикалните и работодателските организации на секторно ниво за прилагане на Рамковото споразумение на ЕС за дигитализация в България.

Връзка <https://transformwork.eu/the-project/>

2022 – 2024

Подобряване на колективното договаряне в Европейския съюз. Сравнение на различните режими на индустриални отношения – ImproCollBar

Любослав Костов е водещ експерт по научни изследвания и ръководител на изследователска работа за България.

Обща стойност, отпусната на ИССИО: 24 200 евро

Членове на екипа, управлявани по проекта: 3 експерти от ИССИО

Обхват на отговорностите:

- управление на изследователската работа и резултатите от нея
- контрол на качеството на изследователската работа и резултатите от нея
- разрешаване на конфликти, ако се наблюдават конфликти между членовете на екипа
- цялостна координация на графика за изпълнение на задачите и разпределение на задачите между членовете на екипа
- надзор на резултатите от проекта по отношение на съответствието с договорената методология от партньорите по проекта и очакваното (обемно) съдържание на българските научни статии

Любослав Костов изигра ключова роля за постигането на резултатите от проекта, обхващащи:

- Анализ на документално проучване, описващ българската система за индустриални отношения по отношение на правна рамка, организации на социалните партньори на национално ниво, проценти на покритие на колективното договаряне, гъстота на синдикатите, политики за по-голямо покритие на колективното договаряне;
- събиране на данни за докладвани протестни и стачни събития (както от синдикални, така и от работодателски организации) в България чрез националната информационна агенция и приемане на доклад, обобщаващ всички събрани данни;
- интервюта с работодатели на секторно ниво и синдикални организации относно състоянието на колективното договаряне и възможните действия за неговото укрепване.

- Национален доклад за България, представящ резултатите от документалното проучване, анализа на протестните събития и интервютата със социалните партньори.
- резюме на българския национален доклад, включено в окончателния доклад по проекта, обхващащо изследователската работа, извършена от всички страни партньори.

Връзка <https://knsb-bg.org/index.php/tag/improcollbar/>

● ПУБЛИКАЦИИ

2025

Wages and Collective Bargaining in Bulgaria in the Period 2020 - 2024

The monographic work examines the influence of collective labour agreements (CLAs) on the formation of wage systems in Bulgaria for the period 2020 - 2024 in the following economic sectors: 1) Secondary education, 2) Human health and social care, 3) Railway transport, 4) Production and distribution of electricity and heat and gaseous fuels.

The main objective of the monograph is to assess the influence that the CLA has in the formation of wage systems in selected economic sectors in Bulgaria. This will allow to verify whether the trends of the influence of the CLA on wages, derived in the economic theory, are valid for Bulgaria for the period 2020 - 2024. The latter could be seen most clearly where the coverage of collective labor agreements is high, which in turn necessitates the need to examine the wage systems through the CLA specifically in the selected economic sectors. In addition, the question whether high coverage with the CLA implies higher wages compared to where there is none.

Structurally, the monograph consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a bibliography and a list of appendices. The three chapters examine the relationship between the level of wages and the CLA in individual economic sectors from a theoretical and empirical point of view. The conclusion presents a summary of the conclusions from all chapters, based on the empirical results obtained, and makes recommendations for economic policy.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** UNWE Academic Publishing House, 2025, ISBN: 978-619-232-921-1

Връзка <http://booksinprint.bg/Publication/Details/43880f6f-4b49-450f-8a25-290607cf3dc4>

2022

Bulgaria in Labor Europe 2021

It has become a cliché to say that the COVID-19 pandemic has exacerbated existing inequalities and created new ones. The following pages of this year's edition make it clear that the link between the pandemic and rising inequalities is far from trivial, but increasingly measurable and worrying. The research also highlights that inequality is not just a one-off historical incident linked to a specific crisis. In fact, it is the result of an economic model that, over the past three decades, has gradually redistributed less and less wealth to the lowest income groups in society, while accumulating more and more at the top. In other words, it is a structural problem. Given the destructive impact that inequality has on the social and economic system, not to mention the political and democratic fabric of our societies, policy responses to the problem of inequality must be equally structural.

Автори: Kostov, L., Makelova, R., Todorova, A., Tomev, L., Ribarova, E., Angelova, A., Ivanova, V., Dinev, I., Azarova, V., Atanasov, O. & Sabcheva, Ts. | **Издател:** Published by Friedrich Ebert Foundation– Bureau Bulgaria. ISBN: 978-619-7666-14-4

Връзка https://bulgaria.fes.de/fileadmin/user_upload/documents/publications/2022/Bulgaria_v_trudova_Evropa_WEB_BG.pdf

2024

Inequality in the distribution of wealth in Bulgaria in the period 1990 - 2018

Inequality in the distribution of income and wealth in Bulgaria has been steadily increasing over the past decade. Of interest is the dynamics in the distribution of gross wealth, measured by the dynamics of bank deposits. The deposit Gini coefficient began to decline after 2013, although conditions for reducing inequality were not present. The structural disruption caused by the crisis with Corporate Commercial Bank is most likely the basis of the broken upward dynamics of the Gini coefficient. The purpose of this report is to analyze the dynamics in the distribution of bank deposits.

Автори: Peshev, P., Beev, I., Markholeva, K., Bozhikin, I., Kostov, L., Mancheva, I., Stamenova, R., Petkov, K. | **Издател:** Publishing complex - UNWE. ISBN: 978-619-232-784-2

Връзка <http://booksinprint.bg/Publication/Details/8b3be343-c165-46d7-93e0-332e5f311a7a>

2025

Labor productivity and wages in the EU 2000 - 2023

The relationship between wages and labor productivity has become one of the main debates in light of the economic crisis and the emerging imbalances between the labor markets of the European Union member states. According to

the ILO (2017), the ratio between labor and capital has changed over the past two decades. The organization's data show that labor productivity growth exceeded real wage growth globally between 2006 and 2015.

This structural change also underlies contemporary research in the field, which highlights the reasons for the differences between the rates of change of the two indicators. These differences raise the debate about the labor productivity-wage ratio and its change over time. That is why the relationship between labor productivity and wages is receiving increasing attention in the economic literature.

The book examines the impact of labor productivity on the average wage in the European Union (EU) countries in the period 2000-2017. Both in Bulgaria and in other EU member states, a broad public debate has begun on whether the growth of the average wage is dependent on the growth of labor productivity and, if so, what should be the fair and economically justified ratio between the two. Therefore, this problem has both national and international dimensions.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** ISBN:978-619-7084-55-9

Връзка <http://booksinprint.bg/Publication/Details/c8a0ce8e-057a-485a-8509-d25ef68eb773>

2025

Human Resources as Capital

First, the handbook presents different definitions of the concept of human capital, examining it through the prism of classical and contemporary theories of human resources, demography, social and cultural characteristics and economics. The differences between the main types of capital are examined, with main focus on the difference between human and intellectual capital. The handbook presents the interconnection between human capital, the economy (in particular the macroeconomics and the labor market) and civil society.

Second, the manual examines the process of human capital investment, focusing on the meaning of investment, rate of return, technological time, and the effects of investments made (or not made) on both society and the environment. The methodological foundations of human capital investment analysis are examined, as well as the prediction of potential risk from investments made and the concept of opportunity cost of investment. The importance of genetically innate talents and abilities in individual human capital is discussed. Great attention is paid to the importance of the physical and intellectual characteristics of individual human capital.

Third, the manual examines the natural process of depreciation, as well as the influence that the process has on the quality and quantity of work performed. Scenarios are examined regarding the appropriate and inappropriate time for the realization of acquired intellectual knowledge and combining them with the practice coming from performing work. The purpose of the scenarios is to demonstrate the option with the most optimal rate of return.

Fourth, the toolkit explores the concept of discrimination and inequality with a social and economic focus. The negative consequences of practicing discriminatory practices are examined. The concept of positive discrimination is examined and the problem of the fine distinction between (negative) discrimination and positive discrimination is raised. It is stated that in the context of social and economic sciences, inequality is a constant that human capital must deal with and limit in socially acceptable norms that stimulate growth and economic efficiency, but also bring about social justice.

Fifth, the toolkit examines human capital and the problem of investment in the context of different types of unemployment, the economic state of recession and turnover. Findings are made about the complexity of investment processes in real life, as the factors influencing investment decisions (i.e. risk, technical time, rate of return, etc.) are considered in the context of the interrelationship with the life cycle (and the processes that characterize it) of the person.

Sixth, the manual examines the multi-layered relationships between human capital – family and human capital – civil society. These relationships are expressed through the interaction that human capital realizes as a simultaneous object and subject. Key concepts such as the common family budget and the distribution of family resources are defined.

Seventh, the manual discusses how the state, as the main investor in human capital, can encourage or discourage its reproduction, development, and preservation. The tax and social systems are examined, as well as their direct and indirect impact on the quality of life of human capital. One of the main examples on which the manual focuses is the negative income tax.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Publishing House Complex UNWE, 2025 – ISBN: 978-619-232-909-9.

Връзка <http://booksinprint.bg/Publication/Details/50ea0085-5724-4f60-96e2-050823d595ed>

2023

Modern inequalities: a review of the literature

This article reviews the main results of recent empirical research on the topic of income and wealth inequalities, with a special focus on Bulgaria, taking extensive account of the impact of Covid-19 which, according to the data, is responsible for 'the largest annual increase in global inequality and poverty since at least 1990'. It is clear that social and macroeconomic shocks have a major impact on trends in inequalities. The aim of the article is to summarize the latest research on the subject in order to establish a starting point for the formulation of an adequate economic policy by national governments. The goal of such a policy should be to reduce inequalities to levels in socially acceptable ways which, on the one hand, would lead to an increase in general economic well-being and, on the other, also to an increase in social justice. Reducing the gap between rich and poor to ensure a fairer and more sustainable future

means using all the tools of economic policy, both monetary and fiscal, which are available. A literature review such as this one fit precisely into this debate and would greatly assist future policymakers determine policies that work.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** SEER Journal for Labor and Social Affairs in Eastern Europe, 26(1), 81-94. ISSN: 1435-2869

Връзка <https://www.nomos-elibrary.de/10.5771/1435-2869-2023-1-81.pdf>

2024

Collective bargaining as a tool for real wage increases

Over the past three years, the cumulative Consumer Price Index in Bulgaria has reached nearly 35%, while inflation in the small consumer basket rose even more. Low and middle-income earners spend an ever-increasing proportion of their income on essential goods, which have risen significantly in price. Against this background, the trade unions in Bulgaria, through collective bargaining and negotiations at national level, have taken a number of actions. These have led to accelerated income growth that has largely offset the increase in the cost of living and prevented a loss of real purchasing power in the medium term. In Bulgaria, the presence of a collective agreement guarantees that the wage is at least 14% higher than in a situation in which there is none. The past inflationary crisis provides solid empirical information about the role of trade unions in the conditions of the imperfect commodity and labor markets in which the national economy is situated. Taking manufacturing as a focus, the author concludes that the number of challenges the industry has cannot be faced without an enhanced role for human capital.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** SEER. Volume 27. Issue 1. pp. 43 – 56. ISSN: 1435-2869

Връзка <https://www.nomos-elibrary.de/10.5771/1435-2869-2024-1-43.pdf>

2024

Economics and Demography: A Review of the Literature

A review of the contemporary empirical literature on the impact of demography on economic performance is conducted. The empirical review shows that demographic processes and productivity are the two most important factors explaining the growth of per capita income. The impact of population growth and aging on economic growth includes both negative and positive aspects, and these effects change over time and are different in the short and long term. An example of good economic policy is investing in human capital, which would increase labor productivity and help mitigate the negative effects of certain dynamics of demographic indicators.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Scientific Papers of the University of National and World Economy, (2), 65-75. ISSN: 0861-9344

Връзка <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=1326396>

2024

Applicability of Directive (EU) 2019/1158 on work-life balance

The article aims to present a study of how different countries implement the Work-Life Balance Directive. The study was conducted in September - November 2024 based on official documents, data and reports from Bulgaria, Germany and Slovenia. A comparative analysis was made and a specific part of the directive was examined, which refers to teleworking and flexible working hours as a solution for work-life balance. The results of the study show that the model of implementing flexible working time schemes is best developed in Slovenia - 47% of employers offer the option of flexible working hours. Germany follows with 39%, and the least developed is in Bulgaria - only 8% of employers offer this option.

Автори: Kostov, L. and Stanoeva, E. | **Издател:** Journal of Industrial Relations and Social Development, (4), pp. 1-13. ISSN: 2683-0167

Връзка https://podkrepa-svo.org/e-journal/wp-content/uploads/2024/12/Svo_2024_04_001-013_13_BG.pdf

2024

The medium-term budget forecast as a tool for formulating fiscal policy in Bulgaria

The purpose of the article is to assess the degree of reliability of the main budget parameters in the medium-term budget forecast of the Ministry of Finance, which also serves as the explanatory memorandum to the State Budget Bill for each calendar year. A review of the main fiscal parameters in the period 2016–2021, as well as their implementation on a cash basis, has been made. From the analysis, it is clear that in the observed period there is a significant discrepancy between the initially planned parameters in the revenue and expenditure parts of the State Budget and Budget Act of the Republic of Bulgaria, and the ones actually reported thereafter.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Scientific works of UNWE, LXIV(4), pp. 147-157. ISSN: 0861-9344.

Връзка https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=bg&user=kppuESUAAAAJ&citation_for_view=kppuESUAAAAJ:8k81kl-MbHgC

2025

The Impact of Demography on Economic Growth: A Review of Literature

The article reviews the empirical literature of recent years on the relationship between demographic variables and their impact on economic growth and GDP in individual countries and regions around the world. It emphasizes the need to forecast and calibrate demographic variables in the context of endogenous economic factors, paying special attention to the importance of both public and private investment in the economy and human capital.

Автори: Kostov, L. and Georgieva, P. | **Издател:** Journal of Industrial Relations and Social Development, pp. 1 – 19. ISSN: 2683-0167

Връзка <https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=1326396>

2025

Economic Growth and Human Capital: Theory and Practice

The article examines individual demographic trends at the global level, divided into six key regions – Africa, Asia, Europe, Latin America and the Caribbean, North America, Oceania, and traces the consequences that demographic trends – positive or negative – would have on individual regions in the long term.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Industrial Relations Journal, pp. 26-37. ISSN: 2683-0167.

Връзка <https://www.ceeol.com/search/journal-detail?id=2497>

2022

Impact of income inequality on economic growth in the European Union in the period 2010-2021

The goal of the present study is to test the relationship between income inequality and the degree of economic growth in the European Union in the last decade. The main research question is whether there is an interdependence between income inequality and economic growth, and more specifically, whether income inequality is a determinant of the rate of economic growth in the European Union in the period 2010 - 2021. The research hypothesis is that in the period 2010 – 2021, income inequality in the EU had an unfavorable impact on economic growth in the Union. The empirical study is conducted through a panel econometric method, based on a model, including several indicators. The data used are from Eurostat, the EU-SILC and ECHP surveys. The time limit of the study covers the period from 2010 – 2021, due to lack of data for all member states for the years before 2010. The results show that the level of inequalities correlate negatively with the level of economic growth, and the greater they are, the lower is the level of GDP. The results fit into the debate on the topic, as the problem of inequalities in the EU has been significant in recent years. A proper economic policy that addresses the tools to combat inequalities not only leads to greater social justice, but also to better economic efficiency.

In A. Zahariev, S. Prodanov, H. Ribeiro (Eds.). Economic and Social Development: Book of Proceedings of the 87th International Scientific Conference on Economic and Social Development – "Economics, Management, Finance and Banking" (pp. 251-260).

Автори: Kostov, L. and Moraliyska, M. | **Издател:** Varazdin Development and Entrepreneurship Agency. 2022. ISSN: 1849-7535

Връзка https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/Book_of_Proceedings_esdSvishtov2022_Online.pdf#page=258

2022

The minimum wage in the European Union in the context of the new European directive

The purpose of this paper is to deepen the research of the minimum wage in the EU over the last decade (2012–2022), analyzing the differences between the member states (in terms of nominal minimum wage and minimum wage in purchasing power standard), as well as to look at the problem through the perspective of the adopted in 2022 Directive on adequate minimum wages in the European Union. The analysis is in the context of the expected changes, imposed by this directive, that recommend the member states to adapt the minimum wage to at least 50% of the average and 60% of the medium wage in their country. Conclusions are made concerning the minimum wage situation in the EU and its relation to the income and social cohesion in the Union. Particular focus is put on the minimum wage's setting and development in Bulgaria in the same period.

In Economic and Social Development: Book of Proceedings of the 90th International Scientific Conference on Economic and Social Development, 9(357) (pp. 203-212).

Автори: Kostov, L. and Moraliyska, M. | **Издател:** Varazdin Development and Entrepreneurship Agency. ISSN: 1849-7535

Връзка https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=bg&user=kppuESUAAAAJ&citation_for_view=kppuESUAAAAJ:u5HHmVD_uO8C

2022

The social consequences of the national recovery and resilience plan: "Green Bulgaria" and "Fair Bulgaria"

The purpose of this article is to present the process of preparing the NEAP for Bulgaria, as well as to take a critical look at the two key pillars for the development of the social economy, namely "Green Bulgaria" and "Fair Bulgaria". This is a topical issue that is extremely practically oriented, because analyzing the NEAP will allow for a more correct interpretation of the reforms envisaged, their effect on the real economy and the relationships between individual economic entities, a qualitative assessment of the level of ambition that is embedded in these reforms, and last but not least - the formulation of economic policies that could have a complementary role to the parameters set. However, the main idea is to take a critical look at these two pillars, because although the process is nearing its end, there are a number of challenges, especially with regard to the labor market, workers and employees, and the main quantitative parameters that are of a social nature.

In G. Ganchev, I. Todorov & L. Kostov (Eds.). Socio-economic dimensions of the recovery and resilience plan (pp. 18–26).

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Friedrich Ebert Foundation - Office Bulgaria. ISBN: 978-619-7666-10-6

Връзка https://bulgaria.fes.de/fileadmin/user_upload/documents/publications/2022/Socialno_ikononmicheski_izmerenija_na_Plana_za_vazstanovjavane_i_ustoiчивost_WEB_BG.pdf

2023

Demographic processes in Bulgaria: dynamics and forecasts

Bulgaria is in a constant state of negative population growth, which in the long term affects both the economic development of the country and the structure of society. The demography of the national economy largely determines the development and capabilities of human capital. This article presents a general overview of the dynamics of the main demographic processes in Bulgaria. Based on the descriptive analysis, recommendations are made for the country's economic policy, which aim to slow down and/or reduce the negative demographic trends in Bulgarian society.

Proceedings of a scientific conference: Labor, living standards, and social stratification: Trends and challenges (pp. 11-26).

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Friedrich Ebert Foundation. Bulgaria Office. ISBN: 978-619-7666-32-8

Връзка https://bulgaria.fes.de/fileadmin/user_upload/documents/publications/2023/Trud_zhiznen_standart_i_socialna_statifikacia_WEB_BG.pdf

2023

Trade Unions and Right-Wing Populism in the European Union

Economic shocks usually affect political support for populism around the world. This support is usually expressed in higher election results. In recent years, more and more economists, sociologists and political scientists have begun to pay attention to populist rhetoric as a means of gaining the trust of voters. The present analysis aims to analyze the development of populism in Bulgaria over the past 30 years using previously collected statistical information for this purpose. Based on documentary research and interviews with trade union leaders, a comparison is made between right-wing populism and trade union politics in selected sectors. An attempt is made to rationally explain the reasons for the development of populism by summarizing theoretical and empirical research from recent years, and then an attempt is made to determine its development and specificities in Bulgaria, based on current statistical information.

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Friedrich Ebert Foundation, Bulgaria Office. ISBN: 978-619-7666-30-4

Връзка https://bulgaria.fes.de/fileadmin/user_upload/documents/publications/2023/Sindikati_i_desen_populizam_v_Bulgaria_WEB_BG.pdf

2024

Income and wealth inequalities: a theoretical review of the contemporary literature

The COVID-19 crisis will pose many challenges to modern societies in economic, social, political and demographic terms. Social and macroeconomic shocks affect the development of inequalities. According to the annual report of Oxfam (2020), 500 million people will be pushed into extreme poverty as a result of this pandemic. These are people who have been in the second or third quintile in terms of income until now. This is between 6-8% of the global population, which will be forced into this situation as early as 2021 as a result of the slowdown in the development of entire economies by governments in order to manage the spread of the virus. The development of this process will potentially delay the fight against poverty and inequalities globally by a whole decade, with some parts of the world (Africa and the Middle East) estimated to be at least 30 years behind (Oxfam, 2020). This phenomenon is also supported by the initial estimate by the ILO (2020) that at least 25 million jobs will be lost and will not be able to be

restored after the end of the pandemic. This in turn will lead to a loss of income for households worldwide of more than \$3.4 trillion, with this number increasing progressively each week (ILO, 2020). In this sense, a number of destructive processes of social polarization are currently underway.

In Fair adaptation of the labor market to the new challenges of the digital economy: Proceedings of the second annual scientific conference (pp. 7-25).

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Friedrich Ebert Foundation. ISBN: 978-619-7666-48-9

Връзка https://bulgaria.fes.de/fileadmin/user_upload/documents/publications/2024/Spravedлива_adaptacia_na_pazara_na_truda_kam_novite_predizvikatelstva_na_digitalnata_ikonomika_WEB_BG.pdf

2025

Remote work: a review of changes in Bulgarian legislation in the context of the European regulatory debate

In the European context, the debate on the regulation of telework is entering a key phase, pitting the social partners against each other on a number of components. At the same time, Bulgaria, under pressure from the trade union movement, managed to achieve amendments to the Labor Code, guaranteeing better regulation (but also protection) of the rights of teleworkers. The changes achieved in the legislation of our country against the background of the ongoing European debate can be presented as one of the good examples of successful coordination and acceptance of compromise solutions by the social partners. The object of this study is the "telework" regime. The subject of the study will be the legislative initiatives to regulate telework at the national and European levels. The goals that the researcher sets for himself in relation to the telework regime are: a) analysis of data on the implementation of telework for a ten-year period in Bulgaria and the EU; b) review of the existing legislation in Bulgaria with an emphasis on the latest changes in its content; c) analysis of the current European legal initiatives to regulate the telework regime. The analysis aims to outline the newly expected lines of dialogue between social partners at European level on the topic of teleworking. This will in turn open up a horizon for potential new lines of dialogue at national level.

Proceedings of the third annual ISTURET scientific conference

Автори: Kostov, L. | **Издател:** Friedrich Ebert Foundation ISBN: 978-619-7666-60-1.

Връзка https://bulgaria.fes.de/fileadmin/user_upload/documents/publications/2025/Ikonomicheska_transformacia_v_konteksta_na_zelenia_i_digitalen_prehod_WEB_BG.pdf

2024

Country Report: Bulgaria, Improving Collective Bargaining in the European Union. A Comparison of Different Industrial Relations Regimes

This report presents a summary of the analyses from a national survey within the framework of the ImproCollBar project, coordinated by the CITUB in partnership with the University of Pisa, Italy; Pantheon University of Social and Political Sciences, Greece; CNSLR-FRATIA, Romania; Associated partners: ACV-CSC Confederation of Christian Trade Unions, Belgium; Force Ouvrière, France; OWID (BRID), Croatia. The main objective of the project is to expand the expertise in the field of industrial relations in 5 EU Member States (Belgium, Bulgaria, Romania, Greece and Italy) through a comparative study of the factors and mechanisms covered by a collective bargaining agreement in different industrial relations regimes, in the context of the European Minimum Wage Directive and the Covid-19 pandemic. The results of the project will contribute to rethinking national trade union strategies related to improving collective bargaining in general.

Автори: Kostov, L., Ivanova, V., Makelova, R., Ivanova, T.

Връзка <https://improcollbar.eu/wp-content/uploads/2024/07/cr-en.pdf>

2019

What Europe says matters': the European Semester as a catalyst to overcome national social dialogue blockages? Case study Bulgaria

OSE Working Paper Series, Research Paper No. 36, Brussels: European Social Observatory.

Автори: Daskalova, N., Ivanov, M., Kostov, L. and Tomev, L.

Връзка http://www.ose.be/files/publication/OSEResearchPaper36_Bulgaria.pdf

2018

Ten years of proportional taxation system: let's take stock

Friedrich Ebert Stiftung Bulgaria, pp. 1- 25.

Автори: Dimitrov, P. and Kostov, L.

Връзка <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/sofia/15330.pdf>

2020

The standard labour relations impact on inequalities

University of National and World Economy, Scientific publications, Vol. 5, Sofia.

Автори: Kostov, L.

Връзка http://unwe-research-papers.org/uploads/ResearchPapers/RP_vol5_2020_No14_L_Kostov.pdf

2018

Industry 4.0 in the trade unions' point of view

Bulgarian Industrial Association and Friedrich Ebert Stiftung Bulgaria, pp. 34- 39

Автори: Kostov, L.

Връзка <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/sofia/14601.pdf>

2025

Labour unrest in the context of multiple crises: a comparative perspective of Europe

By presenting the first comparative data of trade union and workers' protests since Covid-19, based on local sources, this article attempts to fill a significant gap in the empirical research on cross-country comparisons of labour mobilizations. The findings indicate a high level of labour protest activity, with trade unions driving most mobilizations. While elements of social movement unionism can be found in all analysed countries, their intensity and scope vary significantly. We find two patterns in alliance building: the *cross-movement coalition* in Italy and Greece, where trade unions, grassroots organizations, and social movements unite in major campaigns and the *trade union movement coalition* pattern prevailing in Belgium, Bulgaria, and Romania, where confederations and federations primarily ally within a given sector or nationally in large-scale protests, with minimal engagement with other civil society actors. Protest tactics also differ across national traditions. In post-socialist states, strikes have diminished in favour of other forms of social movement repertoire, such as demonstrations and rallies. In contrast, in Belgium, Greece, and Italy, strikes remain a key strategy for the labour movement. Finally, our analysis highlights variations in systemic mobilization and differences in public and private sector protests across countries, with Greece exhibiting the highest level of systemic labour unrest, while other cases focus more on workplace-specific issues; additionally, private-sector protests are more prevalent in Belgium and Italy, whereas large-scale public-sector mobilizations, particularly in healthcare, education, and public administration, dominate in Greece, Bulgaria, and Romania.

Social Movement Studies, 1–19. <https://doi.org/10.1080/14742837.2025.2562879>

Автори: Dinev, I., Andretta, M., Imperatore, P., Vangeel, N., Lenaerts, K., Negoită, G., Panzaru, C., Kostov, L., Makelova, R., Korkontzelou, C., Kofti, D.

Връзка <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/14742837.2025.2562879?src=exp-la#abstract>